



LISTADO DE VALORACIÓN PROVISIONAL DE MÉRITOS

Proceso de selección de un/a Administrativo/a para la Institución Ferial de Canarias (INFECAR), PFD3-22.

Valorados los méritos establecidos en las Bases de la Convocatoria, se procede a publicar el listado con la valoración provisional para cada persona aspirante, con indicación de la puntuación obtenida en cada uno de los méritos, así como la puntuación total.

Las personas aspirantes dispondrán de un plazo de tres días naturales, contados a partir del siguiente día hábil al de la fecha de publicación, para presentar, en su caso, las alegaciones y/o subsanaciones que estimen oportunas, que se dirigirán al Comité de Selección, debiendo ser presentada **EXCLUSIVAMENTE** en formato digital en la sede electrónica de INFECAR: infecar.sedelectronica.es, por medio del trámite denominado “Instancia General” de dicha sede.

Finalizado el plazo de alegaciones y/o aportación de documentación, se publicará en la página web de INFECAR el listado definitivo de valoración de méritos del presente proceso de selección, surtiendo efectos de resolución de las reclamaciones que se hayan presentado a la lista provisional.

ANEXO I. Listado de valoración provisional de méritos.

ANEXO I.

Listado de valoración provisional de méritos.

	DNI	Nombre y Apellidos	Punt. Exp Max. 30 ptos	Punt. Formación Max.27 ptos	Punt.Idiomas Max.3 ptos	Total Méritos. Máximo 60 ptos.
1	**5025***	YMMS	6,13	5,25	0,00	11,38
2	**5238***	YMEL	15,00	7,00	0,00	22,00
3	**7472***	COG	10,38	19,00	3,00	32,38
4	**3216***	AYRR	15,00	0,00	0,00	15,00
5	**7482***	RPD	3,38	5,50	3,00	11,88
6	**8606***	PLM	4,13	0,00	0,00	4,13
7	**5192***	LMPV	23,75	17,00	3,00	43,75
8	**6772***	MCHD	15,00	6,50	1,00	22,50
9	**5086***	LMLT	14,38	1,00	0,00	15,38

En virtud de las bases del presente proceso de selección, quedarán eliminadas de la lista definitiva aquellas personas que obtengan menos de veinte (20) puntos en la suma de puntuaciones de los criterios de méritos profesionales y formativos, a fin de garantizar un mínimo de competencia en el desempeño del puesto a ocupar.