



## LISTADO DE VALORACIÓN DEFINITIVA DE MÉRITOS

### Proceso de selección de un/a Administrativo/a para la Institución Ferial de Canarias (INFECAR), PFD3-22.

Publicado el listado provisional de valoración de méritos, y una vez transcurrido el plazo para la realización de alegaciones y/o subsanación de errores/aportación de documentación, el Comité de Selección tras el examen y resolución de cada una de las solicitudes presentadas, procede a aprobar la valoración definitiva de méritos, que surtirá, de conformidad con lo establecido en las Bases que rigen el proceso selectivo, efectos de resolución de las reclamaciones que se hubieren formulado.

En su virtud, los miembros del Comité de Selección acuerdan aprobar el listado de valoración definitiva de méritos del presente proceso selectivo, disponiendo su publicación en la página web de INFECAR.

Valorados los méritos profesionales y formativos, y siempre que hayan obtenido al menos veinte (20) puntos entre la suma de ambos, se procederá a citar a las diez (10) personas con mayor puntuación, y a las empatadas en puntuación con la persona número diez, a los efectos de la realización de una evaluación individualizada.

### **ANEXO I.** Listado de valoración definitiva de méritos.

### **ANEXO I.**

Listado de valoración definitivo de méritos.

	<b>DNI</b>	<b>Nombre y Apellidos</b>	<b>Punt. Exp Max. 30 ptos</b>	<b>Punt. Formación Max.27 ptos</b>	<b>Punt.Idiomas Max.3 ptos</b>	<b>Total Méritos. Máximo 60 ptos.</b>
1	**5192***	LMPV	23,75	17,00	3,00	43,75
2	**7472***	COG	10,38	19,00	3,00	32,38
3	**6772***	MCHD	15,00	7,00	1,00	23,00
4	**5238***	YMEL	15,00	7,00		22,00
5	**5086***	LMLT	14,38	1,00	0,00	15,38
6	**3216***	AYRR	15,00	0,00		15,00
7	**7482***	RPS	3,38	5,50	3,00	11,88
8	**5025***	YMMS	6,13	5,25		11,38
9	**8606***	PLM	4,13	0,00	0,00	4,13

En virtud de las bases del presente proceso de selección, resultan eliminadas de la lista definitiva aquellas personas que han obtenido menos de veinte (20) puntos en la suma de puntuaciones de los criterios de méritos profesionales y formativos, a fin de garantizar un mínimo de competencia en el desempeño del puesto a ocupar.