



INSTITUCIÓN FERIA DE CANARIAS (INFECAR)

Bases para el proceso de selección de un puesto de Director/a de Administración de la Institución Ferial de Canarias (INFECAR), PIN1-17.

Primera. Resumen de las características de la convocatoria. -

Tipo de convocatoria: Promoción interna.
Denominación del puesto: Director/a de Administración.
Categoría profesional: Jefe de Departamento.
Incorporación: Inmediata.
Tipo de contrato: Temporal de interinidad por sustitución.
Remuneración: 42.834,96 euros brutos anuales.

Segunda. Convocatoria. -

El objeto de la presente convocatoria es la selección de una persona para cubrir, debido a necesidades urgentes e inaplazables, un puesto con carácter temporal interino por sustitución del Director de Administración de la Institución Ferial de Canarias (INFECAR), hasta la reincorporación al mismo de su titular, que tiene derecho a reserva de puesto de trabajo. El puesto a ocupar tiene la categoría profesional de Jefe de Departamento, Grupo Directivo. Esta convocatoria es específica para promoción interna.

La persona seleccionada tendrá derecho a la reserva del puesto de trabajo que ocupe actualmente en INFECAR, que volverá a ocupar una vez finalizada la sustitución objeto de la presente contratación.

Las presentes bases de selección podrán consultarse en la página web de INFECAR, apartados "noticias" y "perfil del contratante".

Tercera. Régimen de incompatibilidades. -

El desempeño del puesto está sometido a las restricciones de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, y en otras normas estatales y autonómicas que resulten de aplicación.



Cuarta. Funciones. -

La persona seleccionada prestará sus servicios, con carácter temporal interino por sustitución del Director de Administración, con la categoría profesional de Jefe de Departamento, grupo Directivo, para realizar su labor en relación con las tareas propias de dirección del Departamento de Administración de la Institución Ferial de Canarias (INFECAR), fundamentalmente las de responsable de la contabilidad, facturación y tesorería de la institución, así como de las tareas de gestión administrativa de personal y, en su caso, de la gestión de subvenciones y contrataciones. El puesto a ocupar estará en dependencia directa del Director General de INFECAR.

Quinta. Requisitos básicos. -

Las candidaturas al puesto ofertado de Director/a de Administración de la Institución Ferial de Canarias (INFECAR), deberán cumplir los siguientes requisitos para ser admitidas en el proceso selectivo:

- a) Ser de nacionalidad española, de la de un Estado miembro de la Unión Europea, u otras extranjeras siempre que tenga residencia legal en España.
- b) Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas propias del puesto de trabajo.
- c) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquier de las Administraciones Públicas, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de las funciones públicas.
- d) Estar en posesión de la titulación de Licenciado o Graduado en Ciencias Empresariales, Administración y Dirección de Empresas, o equivalente, habiendo de acreditar la homologación de dicha titulación en caso de que la misma haya sido obtenida en el extranjero.

Los candidatos deberán estar en posesión de la titulación exigida antes de la finalización del plazo de presentación de solicitudes. La titulación será la oficialmente reconocida u homologada por el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte de España.

Sexta. Condiciones valorables. –

De las candidaturas presentadas se valorará su mérito, capacidad e idoneidad para el puesto. Para ello se tendrá en cuenta el cumplimiento de las siguientes condiciones, además de lo señalado para la evaluación individualizada, lo que se puntuará según lo establecido en la base novena:

- a) Experiencia profesional, en especial en el sector ferial-congresual.
- b) Titulación universitaria oficial distinta de la exigida.
- c) Asistencia a cursos, seminarios y congresos relacionados con la naturaleza del puesto de trabajo.
- d) Conocimientos de idiomas.

Séptima. Presentación de candidaturas. –

Las personas interesadas en presentar su candidatura al puesto ofertado deberán presentar una solicitud, según el modelo de instancia que figura como anexo a esta bases, acompañada de currículum vitae pormenorizado, informe de vida laboral, y toda la documentación que acredite de modo fehaciente la titulación académica, formación, experiencia y méritos alegados, según lo requerido en la presente convocatoria. Al candidato seleccionado se le podrá solicitar la presentación de los originales, copia compulsada o autenticada por notario de la documentación que haya presentado.

El plazo de presentación de candidaturas finaliza el octavo día natural contado a partir del día siguiente al de la publicación del anuncio de esta convocatoria en el Boletín Oficial de La Provincia de Las Palmas (BOP).

Las solicitudes deben dirigirse, en sobre cerrado, a la Dirección General de la Institución Ferial de Canarias (INFECAR), indicando en el sobre “Proceso de selección de Director/a de Administración PIN1-17” y los datos del remitente. Dentro de dicho sobre habrá de incluirse la instancia de solicitud, debidamente cumplimentada, así como la documentación a presentar.

El sobre antes referido deberá presentarse en el Registro General de la Institución Ferial de Canarias (INFECAR), en su domicilio de Avenida de la Feria nº 1, código postal 35012, Las Palmas de Gran Canaria, en días laborables en horario de 09:00 a 13:00 horas. Si la documentación se presentase por cualquiera de las vías previstas en la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas, se deberá comunicar su presentación mediante



correo electrónico enviado a la siguiente dirección: info@infecar.es, antes de la expiración del plazo de ocho días naturales anteriormente referido. Si el plazo de presentación de solicitudes venciera un sábado, domingo o festivo, el mismo se trasladará al primer día laborable siguiente.

Transcurrido el plazo de presentación de solicitudes, después de valorar el cumplimiento de los requisitos básicos exigidos en la base quinta, se determinará por el Comité de Selección el listado provisional de aspirantes admitidos y excluidos, con indicación de la causa de exclusión. Una vez comunicado esto a los aspirantes excluidos, los mismos dispondrán de un plazo de cuatro días hábiles, contados a partir del día siguiente al de la recepción de la comunicación, para subsanar el defecto que haya motivado la exclusión y para presentar, en su caso, las reclamaciones que estimen oportunas, que se dirigirán al Comité de Selección. La presentación de las solicitudes fuera de plazo o la ausencia de documentación no se considerarán defectos subsanables.

Octava. Proceso de selección.

Para la valoración de las candidaturas se atenderá a los principios de mérito y capacidad, y a criterios de idoneidad y adecuación del perfil profesional de la persona candidata, en relación con el puesto de trabajo a desempeñar.

Un Comité de Selección de INFECAR, conformado de acuerdo con lo establecido en el Estatuto Básico del Empleado Público, finalizado el plazo de presentación de solicitudes, elegirá de entre las candidaturas presentadas a los cinco candidatos mejor puntuados en los criterios de méritos profesionales y formativos, a quienes se convocará para una evaluación individualizada, tras lo cual dicho Comité elevará propuesta de designación de la persona elegida para cubrir el puesto convocado.

Novena. Valoración. -

Las candidaturas admitidas en el proceso selectivo se valorarán de acuerdo con los siguientes criterios:

1) Méritos profesionales.

Este criterio se puntúa con un máximo de 30 puntos.

1.1. Desempeño de la actividad laboral, con una puntuación máxima de 15 puntos.

Por el tiempo que se haya desempeñado la actividad laboral en cualquier sector económico, incluido el ferial-congresual, se obtendrá la siguiente puntuación:

- Desempeño de actividad laboral en puestos para los que se precisase la titulación requerida en la presente convocatoria: 4 puntos por año completo de actividad.
- Desempeño de actividad laboral en puestos para los que no fuera precisa la titulación requerida en la presente convocatoria: 2 puntos por año completo de actividad.

1.2. Desempeño de la actividad laboral en el sector ferial-congresual, con una puntuación máxima de 15 puntos.

Por el tiempo que se haya desempeñado la actividad laboral en el sector ferial-congresual se añadirá a la puntuación obtenida en aplicación del apartado 1.1. anterior, la siguiente puntuación:

- Desempeño de actividad laboral en el sector ferial-congresual en puestos de categoría igual o superior a la que es objeto de la presente convocatoria: 4 puntos por año completo de actividad.
- Desempeño de actividad laboral en el sector ferial-congresual en puestos de categoría inferior a la que es objeto de la presente convocatoria: 2 puntos por año completo de actividad.

A la hora de proceder a la valoración anterior, se tendrá en cuenta tanto el desempeño profesional por cuenta ajena como por cuenta propia. La puntuación para periodos de tiempo inferiores a un año será proporcional al número de días trabajados.

La experiencia profesional se acreditará mediante la aportación de informe de vida laboral, certificado de servicios prestados o contrato de trabajo. Dicha documentación se acompañará de una relación de las actividades laborales desempeñadas clasificadas según los cuatro grupos antes señalados, con detalle del número de días trabajados en cada una de ellas y la titulación requerida para el desempeño de cada actividad.

2) Méritos formativos.

Este criterio se puntúa con un máximo de 30 puntos.

2.1. Titulación universitaria oficial distinta de la exigida como requisito básico, con una puntuación máxima de 15 puntos.

- Título de Licenciado, Ingeniero o Arquitecto Superior: 8 puntos.
- Título de Grado: 7 puntos.
- Título de Diplomado, Ingeniero Técnico, Arquitecto Técnico: 6 puntos.
- Doctor Universitario: 9 puntos.
- Máster Universitario: 8 puntos.
- Especialista Universitario: 5 puntos.
- Experto Universitario: 3 puntos.

Si la titulación anterior versase sobre materias de dirección y administración de empresas, económicas o derecho la puntuación se multiplicará por dos.

En el caso de que la titulación referida haya sido obtenida en el extranjero se ha de acreditar su homologación. La titulación será la oficialmente reconocida u homologada por el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte de España.

2.2. Asistencia a cursos de formación y perfeccionamiento, seminarios, congresos, así como su impartición, relacionados con la naturaleza del puesto de trabajo objeto de esta convocatoria, con una puntuación máxima de 5 puntos.

- Por cada crédito ECTS (Sistema Europeo de Transferencia de Créditos): 0,5 puntos.
- Para el resto de casos: Cada hora lectiva: 0,2 puntos.
- Cuando no se especifique el número de horas lectivas: Cada curso, seminario o congreso: 0,1 puntos.

Si el contenido de dichos cursos, seminarios o congresos están directamente relacionados con el área administrativa, la puntuación se multiplicará por dos.

2.3) Conocimiento de idiomas, con una puntuación máxima de 10 puntos.

- Inglés A1: 2 puntos.
- Inglés A2: 3 puntos.
- Inglés B1: 4 puntos.
- Inglés B2: 5 puntos.
- Inglés C1: 6 puntos.
- Inglés C2: 7 puntos.
- Francés o alemán, A1: 1 punto.
- Francés o alemán, A2: 2 punto.
- Francés o alemán, B1: 3 puntos.
- Francés o alemán, B2: 4 puntos.
- Francés o alemán, C1: 5 puntos.
- Francés o alemán, C2: 6 puntos.
- Otros idiomas, A1: 0,50 puntos.
- Otros idiomas, A2: 1 puntos.
- Otros idiomas, B1: 1,5 puntos.
- Otros idiomas, B2: 2 puntos.
- Otros idiomas, C1: 2,5 puntos.
- Otros idiomas, C2: 3 puntos.

La acreditación de los méritos formativos se realizará mediante la aportación de los correspondientes títulos, diplomas o certificados en los que se ha de evidenciar la información necesaria para proceder a su puntuación. Dicha documentación se acompañará de una relación de dichos títulos, diplomas o

certificados, señalando si corresponden al apartado 2.1), 2.2) o 2.3) y, en el caso del apartado 2.2), el número de horas lectivas del curso, si está consignado en la documentación aportada.

3) Evaluación individualizada.

Este criterio se puntúa con un máximo de 40 puntos.

Una vez valorados los méritos contemplados en el apartado anterior, se procederá a citar a los cinco candidatos con mayor puntuación, a los efectos de la realización de una evaluación individualizada. La misma estará relacionada con las características del puesto de trabajo y la adecuación de los candidatos al mismo. Se valorará los conocimientos, competencia y experiencia de cada candidato en relación con el puesto a cubrir, en concreto en tareas relacionadas con la dirección y gestión administrativa y en especial la relacionada con el sector de ferias, congresos y eventos en general. Igualmente se valorará su capacidad de iniciativa, análisis y organización, experiencia de gestión en puestos de responsabilidad, en la utilización de programas informáticos de gestión, en la llevanza de contabilidad y elaboración de presupuestos, tesorería y gestión administrativa de personal, así como su aptitud para el trabajo en equipo. Dicha evaluación se podrá realizar, en su caso, mediante pruebas específicas, incluyendo la de conocimiento del idioma o idiomas que haya consignado en su solicitud, así como a través de una entrevista personal.

Décima. Confidencialidad y protección de datos. -

Se garantizará la absoluta confidencialidad de los datos personales y profesionales de los aspirantes, haciéndose público exclusivamente el nombre de la persona que resulte finalmente contratada.

En cumplimiento de lo dispuesto en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal, se informa que los datos personales facilitados a través de la participación de la presente convocatoria serán incorporados a un fichero automatizado cuya titularidad es de la Institución Ferial de Canarias (INFECAR) y cuya finalidad es la selección de personal. De acuerdo con lo previsto en el artículo 5.d) la citada Ley Orgánica, se pueden ejercitar los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición dirigiendo un escrito a la Institución Ferial de Canarias (INFECAR), Avenida de la Feria nº 1, código postal 35012, Las Palmas de Gran Canaria.



Undécima. Principio de igualdad. -

El presente proceso se rige por el principio de igualdad establecido en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, y la correspondiente normativa de desarrollo.

Duodécima. Contrato. -

Con la persona seleccionada se formalizará contrato de trabajo temporal de interinidad por sustitución. Todo ello con sujeción a lo establecido en el convenio colectivo de la Institución Ferial de Canarias (INFECAR), al Estatuto de los Trabajadores y al Estatuto Básico del Empleado Público.

La fecha del contrato y la incorporación a su puesto de la persona seleccionada será con carácter inmediato a la finalización del proceso de selección.

La retribución del puesto de trabajo será de cuarenta y dos mil ochocientos treinta y cuatro euros y noventa y seis céntimos (42.834,96 €) brutos anuales, que se distribuirá en las pagas establecidas en el convenio colectivo de INFECAR.



**MODELO DE INSTANCIA DE PRESENTACIÓN DE CANDIDATURA AL
PROCESO DE SELECCIÓN DE UN PUESTO DE DIRECTOR/A DE
ADMINISTRACIÓN, PIN1-17, DE LA INSTITUCIÓN FERIAL DE CANARIAS
(INFECAR)**

Don /Doña: _____

mayor de edad,

nacido/a el _____

en _____

con domicilio en _____

Localidad _____

Provincia _____

D.N.I. nº _____

Teléfono _____

Correo electrónico: _____

el cual señala a efectos de notificaciones.

EXPONE:

Que tiene conocimiento de la oferta de empleo de la Institución Ferial de Canarias (INFECAR) para la contratación temporal de un puesto de DIRECTOR/A DE ADMINISTRACIÓN, PIN1-17, así como de las bases que rigen la citada oferta de empleo, publicada el día 4 de septiembre de 2017.

Que, en cumplimiento de lo que dispone el artículo 5 de la Ley Orgánica 15/1999 de 13 de diciembre de Protección de Datos de Carácter Personal, queda informado de que los datos personales que proporciona se incorporarán a un fichero, el responsable del cual es la Institución Ferial de Canarias (INFECAR), y serán tratados con la finalidad de atender su solicitud de participar en el proceso de selección de personal, garantizándole la confidencialidad en el tratamiento de sus datos personales.

Que autoriza la inclusión de sus datos personales en las listas y documentos correspondiente al citado proceso selectivo, así como la cesión de los mismos a



terceros a efectos del referido proceso de selección y en aquellos casos en que sea preciso en cumplimiento de la normativa vigente.

Que la información y datos personales que indica son suyos, exactos y ciertos, pudiendo ejercitar sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición, dirigiéndose por escrito a la Institución Ferial de Canarias (INFECAR), Avenida de la Feria número 1, código postal 35012, Las Palmas de Gran Canaria.

Que declara no estar imposibilitado/a para el desempeño del puesto ofertado por causa e incompatibilidad legal de trabajar en el sector y ser apto/a para el desempeño de las funciones, responsabilidades y tareas del puesto ofertado.

Y SOLICITA:

Ser incluido/a en el proceso de selección para la contratación temporal de un puesto de Director/a de Administración de la Institución Ferial de Canarias (INFECAR), PIN1-17, de conformidad con la citada oferta de empleo y las bases que rigen la misma.

En _____ a _____ de septiembre de 2017.

(Firma)