



**infecar**  
Feria de Gran Canaria

**PROCESO DE SELECCIÓN DE UN/A DIRECTOR/A DE RECURSOS HUMANOS DE LA INSTITUCIÓN FERIA DE CANARIAS (INFECAR).**

**HOJA INSTRUCCIONES DE LA PRUEBA DE CONOCIMIENTOS REALIZADA EL LUNES 25 DE MAYO DE 2026 A LAS 9:00H.**

**NOMBRE Y APELLIDOS:**

**DNI:**

**FIRMA:**

Estimado/a aspirante:

En primer lugar, queremos agradecerle su participación en este proceso selectivo de un/a DIRECTOR/A DE RECURSOS HUMANOS para INFECAR y compartir unas consideraciones previas a la realización de la prueba:

Todos los dispositivos móviles, relojes inteligentes, auriculares o cualesquiera otros dispositivos análogos deberán permanecer apagados, debiendo además estar fuera de la mesa, siendo causa de exclusión del proceso selectivo su incumplimiento.

Durante el desarrollo de la prueba, sólo estará permitido tener sobre la mesa un bolígrafo de color azul, una botella de agua y el documento de identidad a la vista.

Si necesita certificado de asistencia, levante la mano para que el personal colaborador se acerque y tome nota de sus datos personales, antes del inicio del ejercicio.

Si necesita ir al servicio deberá acudir antes del inicio de la prueba dado que no se podrá salir del aula durante la realización de la prueba.

Esta fase consta de una prueba escrita consistente en un cuestionario tipo test de preguntas relacionadas con las materias descritas en las bases de la convocatoria.

A continuación, encontrará una relación de 55 preguntas tipo test con tres (3) alternativas de respuesta, de las cuales solamente una (1) es correcta. Solo puntuarán las respuestas de las cincuenta (50) primeras preguntas, las cinco (5) últimas serán de reserva de las que, únicamente puntuarán y se valorará su respuesta, en el caso de que alguna de las 50 preguntas anteriores de la prueba, sea considerada como nula. La primera pregunta anulada se sustituirá por la primera de las preguntas de reserva. Si resultan anuladas más preguntas, se cambiarán por las siguientes de reserva sucesivamente.



**Infecar. Institución Ferial de Canarias.**

Avenida de Feria No1. 35012 Las Palmas de Gran Canaria

NIF: Q-3500398-G Tel.: 828 01 02 03 Fax: 928 41 17 10

info@infecar.es

www.infecar.es



**'infecar**  
Feria de Gran Canaria

Cada respuesta correcta tendrá un valor de 0,60 puntos y las respuestas incorrectas restarán 0,30 puntos cada una. Las respuestas en blanco ni restan ni puntúan.

Para responder, debe marcar con una X la respuesta que considere correcta en la hoja de respuesta. En caso de error, debe marcar la incorrecta con un círculo (O) y a continuación marcar con una X de nuevo la respuesta correcta final.

La prueba tendrá una duración máxima de 60 minutos (1 hora). Si finaliza el ejercicio antes del plazo máximo fijado, deberá colocarlo boca abajo, levantar la mano y esperar en silencio a que le sea recogido.



**Infecar. Institución Ferial de Canarias.**

Avenida de Feria No1. 35012 Las Palmas de Gran Canaria

NIF: Q-3500398-G    Tel.: 828 01 02 03    Fax: 928 41 17 10

info@infecar.es

www.infecar.es

## PREGUNTAS

1.- La función estratégica de Recursos Humanos en una sociedad pública consiste principalmente en:

- a) Ejecutar trámites administrativos de personal.
- b) Alinear la gestión de personas con los objetivos estratégicos de la entidad.
- c) Controlar exclusivamente la disciplina interna.

**Respuesta correcta: b) Fuente: Ulrich; SHRM BASK**

2.- En la relación de trabajo, los trabajadores tienen derecho (señala la incorrecta):

- a) a la ocupación efectiva
- b) a la promoción y formación profesional en el trabajo, salvo la dirigida a su adaptación a las modificaciones operadas en el puesto de trabajo, así como al desarrollo de planes y acciones formativas tendentes a favorecer su mayor empleabilidad
- c) a no ser discriminados directa o indirectamente para el empleo, o una vez empleados, por razones de sexo

**Respuesta correcta: b) Fuente: Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores. Art. 4.1**

3.- En relación con los planes de igualdad de las empresas, previamente se elaborará un diagnóstico negociado y cuya elaboración se realizará:

- a) En el seno de la Comisión Negociadora del Plan de Igualdad.
- b) En las Juntas de Personal.
- c) Entre la representación de los empresarios y los trabajadores.

**Respuesta correcta: a) Fuente: Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Art.6**

4.- ¿A qué tipo de personal de las Administraciones Públicas se aplica el TREBEP, según su artículo 2?

- a) Al personal funcionario y, en lo que proceda, al personal laboral.
- b) Únicamente al personal funcionario.
- c) Al personal funcionario, al personal laboral y al personal eventual.

**Fuente de referencia: Artículo 2 TREBEP**



**5.- Como indica el artículo 3 de la Ley 40/2015, las Administraciones Públicas actúan de acuerdo con los principios de:**

- a) Eficacia, jerarquía, descentralización, desconcentración y coordinación.
- b) Eficiencia, jerarquía, unidad, descentralización y coordinación.
- c) Eficiencia, jerarquía, descentralización, concentración y coordinación.

**Respuesta correcta a) Fuente de referencia: Artículo 3.1 de la Ley 40/2015**

**6.- De acuerdo con el artículo 1 de la Ley 39/2015 del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, el objeto de dicha ley es regular los requisitos:**

- a) Legislativos y formales de los actos administrativos y el procedimiento administrativo común a todas las Administraciones Públicas.
- b) De validez y eficacia de los actos administrativos y el procedimiento administrativo común a todas las Administraciones Públicas que se acojan a esta Ley.
- c) De validez y eficacia de los actos administrativos y el procedimiento administrativo común a todas las Administraciones Públicas.

**Respuesta correcta: c) Fuente: Ley 39/2015 art.1**

**7.- Se entiende por riesgo laboral grave e inminente:**

- a) Aquel que resulte probable racionalmente que se materialice en un futuro inmediato y pueda suponer un daño grave para la salud de los trabajadores.
- b) Aquel que resulte cierto racionalmente que se materialice en un futuro inmediato y pueda suponer un daño grave para la salud de los trabajadores.
- c) Aquel que resulte probable racionalmente que se materialice en un futuro mediano y pueda suponer un daño grave para la salud de los trabajadores.

**Respuesta correcta: a) Fuente: Ley 31/1995 de 8 de noviembre de Prevención de Riesgos Laborales. Art. 4**

**8.- Los responsables y encargados del tratamiento de datos, así como todas las personas que intervengan en cualquier fase de este estarán sujetas al deber de:**

- a) Custodia.
- b) Cuidado.
- c) Confidencialidad.

**Respuesta correcta: c) Fuente: Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales. Artículo 5.1**



**9.- ¿Los sindicatos responden por los actos individuales de sus afiliados?:**

- a) Sí, salvo que se pruebe que los afiliados actuaban por cuenta del sindicato.
- b) Sí, en todo caso.
- c) No, salvo que se produzcan en el ejercicio regular de las funciones representativas.

**Respuesta correcta: c) Fuente: Ley Orgánica Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical. Artículo 5**

**10.- El contrato de trabajo:**

- a) Se celebrará siempre por escrito
- b) Se podrá celebrar por escrito o de palabra
- c) Se celebrará siempre de palabra cuando se trate de obra o servicio determinado

**Respuesta correcta: b) Fuente: Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores. Art. 8.1**

**11.- Una planificación eficaz de plantilla debe partir de:**

- a) La estructura salarial vigente.
- b) Las solicitudes individuales de promoción.
- c) El análisis de necesidades futuras derivadas de la estrategia organizativa.

**Respuesta correcta: c) Fuente: CIPD Workforce Planning**

**12.- Se considerarán como daños derivados del trabajo:**

- a) Los accidentes y enfermedades que pueda sufrir un trabajador.
- b) Enfermedades, patologías o lesiones sufridas con motivo u ocasión del trabajo.
- c) Cualquier lesión que sufra el trabajador en su vida diaria.

**Respuesta correcta: b) Fuente: Ley 31/1995 de 8 de noviembre de Prevención de Riesgos Laborales. Art. 4**



**13.- Los planes de igualdad de las empresas son:**

- a) Un conjunto ordenado de medidas, adoptadas sin haber realizado un diagnóstico de situación, mediante las que se pretende alcanzar en la empresa la equidad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres y a eliminar la discriminación por razón de sexo.
- b) Un conjunto de medidas, mediante las que se pretende eliminar en la empresa la discriminación por razón de sexo exclusivamente.
- c) Un conjunto ordenado de medidas, adoptadas después de realizar un diagnóstico de situación, tendentes a alcanzar en la empresa la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres y a eliminar la discriminación por razón de sexo.

**Respuesta correcta: c) Fuente: Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Art. 46**

**14.- EL TREBEP:**

- a) Es de aplicación a todo el personal de cualquier Administración Pública.
- b) Tiene carácter supletorio para todo el personal de las Administraciones Públicas no incluido en su ámbito de aplicación.
- c) No tendrá ninguna validez respecto al personal de las Administraciones Públicas no incluidas en su ámbito de aplicación

**Respuesta correcta: b) Fuente de referencia: Artículo 2.5 TREBEP**

**15.- Las personas jurídicas deberán relacionarse a través de medios electrónicos con las Administraciones Públicas:**

- a) Obligatoriamente.
- b) Opcionalmente.
- c) Solo en recursos.

**Respuesta correcta: a) Fuente: Ley 39/2015 art.14.2a**

**16.- ¿Qué responsabilidades conlleva el establecimiento de una sede electrónica para su titular, según el artículo 38.2 de la Ley 40/2015?**

- a) Únicamente la actualización de la información disponible en la sede electrónica.
- b) La integridad, veracidad y actualización de la información y los servicios a los que pueda accederse a través de la misma.
- c) Solo la veracidad de la información publicada.

**Respuesta correcta b) Fuente de referencia: Artículo 38.2 de la Ley 40/2015**



**17.- El deber de confidencialidad y de secreto profesional de los responsables y encargados del tratamiento de datos:**

- a) Se mantendrán hasta que finalice la relación del obligado con el responsable o encargado del tratamiento.
- b) Se mantendrán hasta un año después de que finalice la relación del obligado con el responsable o encargado del tratamiento.
- c) Se mantendrán aun cuando hubiese finalizado la relación del obligado con el responsable o encargado del tratamiento.

**Respuesta correcta: c) Fuente: Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales. Artículo 5.1**

**18.- Los estatutos de las organizaciones sindicales contendrán al menos:**

- a) La denominación de la organización que podrá coincidir con otra legalmente registrada.
- b) Los órganos de representación, gobierno y administración y su funcionamiento, así como el régimen de provisión electiva de sus cargos, que habrán de ajustarse a principios imperativos.
- c) Los requisitos y procedimientos para la adquisición y pérdida de la condición de organización sindical.

**Respuesta correcta: b) Fuente: Ley Orgánica Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical. Artículo 4**

**19.- A tenor del artículo 9.1 de la Ley 39/2015 del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, las Administraciones Públicas están obligadas a verificar la identidad de los interesados en el procedimiento administrativo, mediante la comprobación de:**

- a) Su nombre y apellidos o denominación o razón social, según corresponda, que consten el Documento Nacional de Identidad o documento identificativo equivalente.
- b) Nombre, apellidos y número del Documento Nacional de Identidad en todo caso.
- c) Su nombre y apellidos o denominación o razón social, según corresponda, que consten el Documento Nacional de Identidad o documento identificativo equivalente y relación con el interesado en el procedimiento.

**Respuesta correcta: a) Fuente: Ley 39/2015 art.9.1**



**20.- Una política retributiva eficaz debe:**

- a) Basarse solo en disponibilidad presupuestaria.
- b) Garantizar equidad interna y competitividad externa.**
- c) Aplicarse homogéneamente sin evaluación.

**Respuesta correcta: b) Fuente: ISO 30414; SHRM Compensation**

**21.- Deberán constar por escrito los contratos de trabajo cuando así lo exija una disposición legal y, en todo caso (señala la incorrecta):**

- a) Los de prácticas y para la formación y el aprendizaje.
- b) Los contratos a tiempo completo.**
- c) Los contratos para la realización de una obra o servicio determinado.

**Respuesta correcta: b) Fuente: Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores. Art. 8.2**

**22.- La evaluación de riesgos debe realizarse:**

- a) Solo inicialmente.
- b) Inicialmente y será actualizada cuando cambien las condiciones de trabajo.**
- c) Solo por inspección externa.

**Respuesta correcta: b) Fuente: Ley 31/1995 art.16**

**23.- Las acciones positivas son:**

- a) Exclusivas del sector privado.
- b) Discriminación prohibida.
- c) Medidas para corregir desigualdades estructurales.**

**Respuesta correcta: c) Fuente: Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Art. 11**



**24.- Los empleados públicos tienen derecho a la formación continua y a la actualización permanente de sus conocimientos y capacidades profesionales, preferentemente:**

- a) Fuera del horario laboral.
- b) En horario laboral.**
- c) En el centro de trabajo.

**Respuesta correcta: b) Fuente de referencia: Artículo 14.g del TREBEP**

**25.- Según el artículo 38.4 de la Ley 40/2015, las sedes electrónicas de las Administraciones Públicas dispondrán de sistemas que permitan el establecimiento de:**

- a) Comunicaciones seguras en todo caso.
- b) Comunicaciones seguras siempre que sean necesarias.**
- c) Comunicaciones seguras cuando así lo establezca una ley.

**Fuente de referencia: Artículo 38.4 de la Ley 40/2015**

**26.- El tratamiento de los datos personales de un menor de edad únicamente podrá fundarse en su consentimiento cuando sea:**

- a) Mayor de 14 años**
- b) Mayor de 16 años
- c) Mayor de 18 años

**Respuesta correcta: a) Fuente: Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales. Artículo 7.1**

**27. La gestión del talento en el sector público persigue:**

- a) Reducir costes exclusivamente.
- b) Asegurar sostenibilidad organizativa mediante desarrollo profesional.**
- c) Evitar promoción interna.

**Respuesta correcta: b) Fuente: CIPD Talent Management**



**28.- La copia básica del contrato se entregará por el empresario a los representantes legales de los trabajadores, en plazo no superior a:**

- a) 5 días desde la formalización del contrato
- b) 15 días desde la formalización del contrato
- c) 10 días desde la formalización del contrato**

**Respuesta correcta: c) Fuente: Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores. Art. 8.2**

**29.- Las medidas frente al acoso deben integrarse en:**

- a) Decisiones judiciales exclusivamente.
- b) Protocolos preventivos internos.**
- c) Normas presupuestarias.

**Respuesta correcta: b) Fuente: LO 3/2007 art.48**

**30.- ¿Qué es la evaluación del desempeño, según el artículo 20 de TREBEP?**

- a) Una retribución exclusiva de los empleados públicos.
- b) Es el procedimiento mediante el cual se recompensa la conducta profesional y el alto rendimiento de los empleados públicos.
- c) Es el procedimiento mediante el cual se mide y valora la conducta profesional y el rendimiento o logro de resultados.**

**Respuesta correcta: c) Fuente de referencia: Artículo 20.1 del TREBEP**

**31.- Según el artículo 43.2 de la Ley 40/2015, los sistemas de firma electrónica podrán referirse:**

- a) Sólo al número de identificación profesional del empleado público, por razones de seguridad pública.**
- b) A todos los datos profesionales del empleado público, por razones de transparencia.
- c) A todos los datos profesionales del empleado público, por razones de responsabilidades.

**Respuesta correcta: a) Fuente de referencia: Artículo 43.2 de la Ley 40/2015**



**32.- Los interesados:**

- a) Deberán identificarse electrónicamente ante las Administraciones Públicas.
- b) Deberán identificarse presencialmente en todas las actuaciones ante las Administraciones Públicas.
- c) Podrán identificarse electrónicamente ante las Administraciones Públicas.

**Respuesta correcta: c) Fuente: Ley 39/2015 art.9.2**

**33.- Al ejercer el derecho de rectificación, el afectado deberá indicar en su solicitud:**

- a) Únicamente a qué datos se refiere.
- b) Únicamente la corrección que haya de realizarse.
- c) A qué datos se refiere y la corrección que haya de realizarse.

**Respuesta correcta: c) Fuente: Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales. Artículo 14**

**34.- En caso de que el contrato resultase nulo, el trabajador:**

- a) Podrá exigir, por el trabajo que ya hubiese prestado, la remuneración consiguiente a un contrato válido.
- b) Deberá devolver la remuneración que haya recibido por el mismo.
- c) Obtendrá una indemnización junto con el finiquito.

**Respuesta correcta: a) Fuente: Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores. Art. 9**

**35.- Los sistemas de evaluación del desempeño se adecuarán, en todo caso, a criterios de:**

- a) Méritos y capacidad.
- b) Transparencia, objetividad, imparcialidad y no discriminación.
- c) Igualdad y capacidad.

**Respuesta correcta: b) Fuente de referencia: Artículo 20.2 del TREBEP**

**36. El principio de cooperación interadministrativa implica:**

- a) Colaboración entre dos o más Administraciones Públicas, de manera voluntaria y en ejercicio de sus competencias, asumiendo compromisos específicos en aras de una acción común.
- b) Actuación aislada entre las Administraciones Públicas.
- c) Delegación automática.

**Respuesta correcta: a) Fuente: Ley 40/2015 art.140.1d**



**37.- Los códigos de conducta serán aprobados por:**

a) La Agencia Española de Protección de Datos o, en su caso, por la autoridad autonómica de protección de datos competente

b) Los responsables o encargados del tratamiento

c) Las asociaciones y otros organismos representativos de categorías de responsables o encargados del tratamiento

**Respuesta correcta: a) Fuente: Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales. Artículo 38**

**38.- Las Administraciones Públicas solo requerirán a los interesados el uso obligatorio de firma para:**

a) Presentar declaraciones responsables o comunicaciones y formular solicitudes e interponer recursos.

b) Desistir de acciones o renunciar a derechos

c) Todas las respuestas son correctas.

**Respuesta correcta: c) Fuente: Ley 39/2015 art.11.2**

**39.- El traslado de trabajadores que no hayan sido contratados específicamente para prestar sus servicios en empresas con centros de trabajo móviles o itinerantes a un centro de trabajo distinto de la misma empresa que exija cambios de residencia:**

a) En ningún caso llevará consigo una indemnización

b) Requerirá un informe favorable del comité de empresa

c) Requerirá la existencia de razones económicas, técnicas, organizativas o de producción que lo justifiquen

**Respuesta correcta: c) Fuente: Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores. Art. 9**

**40.- De acuerdo con el artículo 72 del TREBEP, en el marco de sus competencias de autoorganización, las Administraciones Públicas estructuran sus recursos humanos de acuerdo con las normas que regulan:**

a) La selección y la promoción profesional.

b) La movilidad y la distribución de funciones

c) Ambas respuestas son correctas.

**Respuesta correcta: c) Fuente de referencia: Artículo 72 del TREBEP**



**41. El principio de servicio efectivo a los ciudadanos implica que la Administración debe:**

- a) Priorizar exclusivamente la estabilidad organizativa.
- b) Orientar su actividad a satisfacer las necesidades de la ciudadanía.**
- c) Actuar únicamente cuando exista solicitud formal.

**Respuesta correcta: b) Fuente: CE art.103; Ley 40/2015 art.3.1**

**42.- Se notificará a los interesados:**

- a) Toda resolución o acto administrativo, afecte o no a sus derechos e intereses legítimos.
- b) Únicamente las resoluciones que afecten a sus intereses.
- c) Las resoluciones y actos administrativos que afecten a sus derechos e intereses.**

**Respuesta correcta: c) Fuente: Ley 39/2015 art.40.1**

**43.- El contrato fijo-discontinuo se concertará para:**

- a) La realización de trabajos de naturaleza estacional o vinculados a actividades productivas de temporada o para el desarrollo de aquellos que no tengan dicha naturaleza pero que, siendo de prestación intermitente, tengan periodos de ejecución ciertos, determinados o indeterminados.**
- b) La realización de trabajos de naturaleza fija no vinculados a actividades productivas de la empresa contratante.
- c) La realización de cualquier tipo de trabajo.

**Respuesta correcta: a) Fuente: Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores. Art. 16**

**44.- Según el artículo 73.3 del TREBEP, los puestos de trabajo podrán agruparse en función de sus características para ordenar:**

- a) La selección, la formación y la eficacia.
- b) La eficiencia, la economía y la celeridad.
- c) La selección, la formación y la movilidad.**

**Respuesta correcta c) Fuente de referencia: Artículo 73.3 del TREBEP**



**45.- Según el artículo 8 de la Ley 40/2015, la competencia es:**

- a) Intangible.
- b) Renunciable.
- c) Irrenunciable.**

**Fuente de referencia: Artículo 8 de la Ley 40/2015**

**46.- Los principios de las relaciones interadministrativas buscan:**

- a) Actuaciones coordinadas.**
- b) Sustituir autonomía administrativa.
- c) Limitar entidades locales.

**Respuesta correcta: a) Fuente: Ley 40/2015 Artículo 140.1e**

**47.- Toda notificación deberá ser cursada dentro del plazo de:**

- a) Un mes a partir de la fecha en que el acto haya sido dictado.
- b) Diez días a partir de la fecha en que el acto haya sido dictado**
- c) Quince días a partir de la fecha en que el acto haya sido dictado

**Respuesta correcta: b) Fuente: Ley 39/2015 art.40.2**

**48.- Los convenios colectivos tendrán el ámbito de aplicación:**

- a) Provincial
- b) autonómico
- c) Que las partes acuerden**

**Respuesta correcta: c) Fuente: Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores. Art. 82**

**49.- Conforme al artículo 77 del TREBEP, el personal laboral se clasificará:**

- a) De conformidad con la legislación laboral.**
- b) De igual manera que el personal funcionario.
- c) De igual manera que el personal eventual.

**Respuesta correcta a) Fuente de referencia: Artículo 77 del TREBEP**

**50.- Las notificaciones se practicarán preferentemente:**

- a) Por escrito.
- b) Oralmente.
- c) Por medios electrónicos.**

**Respuesta correcta: c) Fuente: Ley 39/2015 art.41.1**



## PREGUNTAS DE RESERVA

**1.- Salvo pacto en contrario, los convenios colectivos se prorrogarán si no mediara denuncia expresa de las partes:**

- a) De año en año
- b) Cada dos años
- c) Cada tres años

**Respuesta correcta: a) Fuente: Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores. Art. 86.2**

**2.- Según el artículo 78 del TREBEP, las Administraciones Públicas proveerán los puestos de trabajo de personal funcionario de carrera mediante procedimientos basados en los principios de:**

- a) Igualdad, capacidad y antigüedad.
- b) Igualdad, mérito y antigüedad.
- c) Igualdad, mérito, capacidad y publicidad.

**Respuesta correcta c) Fuente de referencia: Artículo 78.1 del TREBEP**

**3.- Según el artículo 3.2 de la Ley 40/2015, las administraciones Públicas se relacionarán entre sí y con sus órganos, organismos públicos y entidades vinculados o dependientes:**

- a) A través de medios no electrónicos.
- b) A través de medios electrónicos, que aseguren la interoperabilidad y seguridad de los sistemas y soluciones adoptadas por cada una de ellas, garantizarán la protección de los datos de carácter personal.
- c) A través de medios telefónicos.

**Respuesta correcta: b) Fuente: Ley 40/2015 Artículo 3.2**

**4.- Los actos administrativos se producirán:**

- a) Por escrito a través de medios electrónicos, a menos que su naturaleza exija otra forma más adecuada de expresión y constancia.
- b) Siempre por escrito.
- c) Por escrito a menos que su naturaleza permita otra forma más adecuada de gestión y comunicación.

**Respuesta correcta: a) Fuente: Ley 39/2015 art. 36.1**





**'infecar**  
Feria de Gran Canaria

**5.- El principio de jerarquía administrativa supone que:**

- a) Los órganos administrativos actúan con independencia absoluta.
- b) Existe subordinación de los órganos inferiores a los superiores.**
- c) Todas las decisiones administrativas deben ser colegiadas.

**Respuesta correcta: b) Fuente: CE art.103; Ley 40/2015 art.3**



**Infecar. Institución Ferial de Canarias.**

Avenida de Feria No1. 35012 Las Palmas de Gran Canaria  
NIF: Q-3500398-G Tel.: 828 01 02 03 Fax: 928 41 17 10  
info@infecar.es www.infecar.es