

LISTADO DEFINITIVO DE ADMISIONES Y EXCLUSIONES

Proceso de selección de un/a Director/a de Recursos Humanos de la Institución Ferial de Canarias (INFECAR). P4-OPE2026.

Transcurrido el plazo de diez (10) días hábiles para presentar las subsanaciones al listado provisional de admisiones y exclusiones publicado el pasado 29/04/2025, y ser analizadas las mismas por el órgano de selección, procedemos a publicar el listado de personas definitivamente admitidas y excluidas.

Publicado el listado de definitivo de admisiones y exclusiones, se procede a citar a las personas admitidas a la siguiente fase de prueba de conocimientos.

Esta fase consistirá en la realización de un cuestionario tipo test de preguntas relacionadas con las materias indicadas en las bases de la convocatoria.

La prueba será presencial y durará un máximo de 60 minutos. El examen se compondrá de cincuenta (50) preguntas, más cinco (5) de reserva, con tres (3) alternativas de respuesta de las que solo una (1) será correcta. Solo puntuarán las respuestas a las cincuenta (50) primeras, las cinco (5) últimas preguntas serán de reserva, únicamente puntuará y se valorará su respuesta, en el caso de que alguna de las 50 preguntas anteriores de la prueba, sea considerada como nula. La primera pregunta anulada se sustituirá por la primera de las preguntas de reserva. Si resultan anuladas más preguntas, se cambiarán por las siguientes de reserva sucesivamente.

Cada respuesta correcta tendrá un valor de 1 punto y las respuestas incorrectas restarán 0,5 puntos cada una. Las respuestas en blanco ni restan ni puntúan.

La puntuación máxima alcanzable es de 30 puntos y la mínima de 15 puntos. Las personas que no superen esta prueba quedarán excluidas del proceso selectivo.

Dicha fase tendrá lugar el próximo lunes 25 de mayo de 2025 a las 9:00h en las instalaciones de INFECAR, sita en la Avenida de la Feria nº 1, en Las Palmas de Gran Canaria.

Las personas admitidas deberán ir provistas de su identificación personal en vigor: DNI, pasaporte o permiso de conducir. Perderán su derecho a participar en la prueba aquellas personas aspirantes que se presenten y no acrediten su identidad mediante uno de estos documentos oficiales. Asimismo, en caso de no comparecer, perderá el derecho a participar en el proceso selectivo, quedando excluido/a del proceso.

ANEXO I. Listado definitivo de personas admitidas.

ANEXO II. Listado definitivo de personas excluidas.

ANEXO I

LISTADO DEFINITIVO DE PERSONAS ADMITIDAS (por orden alfabético)

Director/a de RR.HH.

	DNI	Nombre y Apellidos
1	***0052**	AYFB
2	***3143**	COB
3	***1392**	FJLJ
4	***5709**	HDA
5	***5720**	IMS
6	***8222**	IBB
7	***8216**	JGAO
8	***8605**	JADLCSB
9	***8276**	JAPS
10	***1215**	JRZ
11	***6142**	MJQA
12	***8861**	MBMM
13	***4399**	MCLR
14	***4968**	MDCDS
15	***6687**	MDMRG
16	***7336**	MERF
17	***0151**	MJGS
18	***6459**	MPAR
19	***9549**	MTGH
20	***4036**	MOBS
21	***0667**	NLGZ
22	***2580**	OGV
23	***5689**	PDV
24	***3403**	PCR
25	***8395**	PAV
26	***4806**	SRS
27	***2171**	YMOR
28	***8835**	YMOT
29	***9992**	YLB



ANEXO II.

LISTADO DEFINITIVO DE PERSONAS EXCLUIDAS (por orden alfabético)

Director/a de RR.HH.

	DNI	Nombre y Apellidos	Motivos de exclusión		
1	***8900**	ACF			3
2	***5126**	CSR			3

Motivos de exclusión

1. No aporta el modelo de instancia que figura como Anexo I a las bases, debidamente cumplimentada y firmada, bien de manera manuscrita o mediante firma digital (no se aceptarán solicitudes sin firmar, dándose la misma por no presentada).
2. No aporta fotocopia completa (anverso y reverso) del DNI, pasaporte o NIE, permiso de trabajo EN VIGOR, conforme a la base quinta, apartado a) y séptima, de las bases que rigen el proceso.
3. No aporta fotocopia de la titulación completa (anverso y reverso) exigida, conforme a la base quinta apartado e) y séptima de las bases que rigen el proceso, esto es, titulaciones universitarias oficiales de nivel MECES 2 o MECES 3 en Relaciones Laborales, Relaciones Laborales y RR.HH., Derecho, Ciencias del Trabajo, Psicología.

Toda la documentación debe ser presentada en castellano o bien, traducida al castellano. Si la persona aspirante fuese extranjera o perteneciese a alguna Comunidad Autónoma con lengua cooficial, los referidos documentos deberán estar debidamente traducidos al castellano, ya sea por intérprete oficial debidamente acreditado, oficial diplomática o consular o Administración Pública expeditiva del documento en caso de lengua cooficial. No serán tomados en consideración los documentos que se presenten sin el cumplimiento de la presente condición, teniéndose por no presentada la misma